

CHATTEN FRÅN WEBINAR OM LÄGET INOM KOMMUNERNA

21 oktober 2020

Marlene Hassel: J-O pratar om attraktivitet, vad är det största värdena för att vara attraktiv? Hur är man attraktiv och aktiv utan aktiviteter och event?

Jan-Ove Östbrink: Bra fråga! Att attrahera innebär ju per definition att dra till sig människor, företagande och investeringar, intresse på olika sätt mm. Kort sagt vill man locka till inflyttning och besök, men också till att människor och företag fortsätter att trivas och vill stanna kvar. Kan man bidra till attraktivitet utan aktiviteter och event då. Svaret är nog ja, men det blir svårare och kräver mer vgt att attrahera genom att erbjuda goda och väl utformade miljöer, trygga och säkra och att ha ett bra utbud av väl fungerande välfärdstjänster mm.

Marlene Hassel: Fråga till alla - Hur ser den framtida samverkansorganisationen ut? Den hållbara, fungerande. Vilka parter skall ingå? Vem tar ansvar för att startar upp, där det inte finns och hur utvärderar om den är fungerande och hållbar och vilka verktyg och modell behöver vi för att vidareutveckla den optimala och mest effektiva organisationen för att platsen utvecklas?

DanielJ Tomelilla kommun: jag tror att organisationen måste vara förändringsbar efter situationen. därför tror jag att det offentliga har ett stort ansvar att hålla ihop organisationen av detta. detta kräver en grundläggande förståelse och detta fås genom dialog och samverkan.

Kenneth Berglund - Hyresgästföreningen Riksförbundet: Jag ser stora utmaningar när det gäller behovet av grönska och kvalitativa ytor för rörelse, vistelse och rekreation, i våra växande städer. Det blir inte minst tydligt i dessa tider med pandemi och en utbredd trångboddhet. Människor har behov av att lätt kunna ta sig ut och nå närliggande fri- och grönytor, där vi dessutom ska kunna hålla social distans. Ser ni en konflikt där, framförallt avseende behovet av att ta ny mark i anspråk för byggande och då främst i samband med förtätning av städer och att en allt större del av ytorna blir hårdgjorda? Koppling finns förstås också till klimatförändringen (kraftiga regn, höjd temperatur m.m.).

Karin Eriksson Mora: Häromdagen hade jag en diskussion i en by om kultur kontra struktur i samverkan. Hönan och ägget.

DanielJ Tomelilla kommun: Svårigheten är att viljan och inriktningar i kommunen ändras. ibland vart 4 år.

Inger: Politisk enighet över gränserna brett måste om man ska få ett långsiktigt samarbete

Marlene Hassel: Samverkansorganisationen leds ofta av en sk. Cityledare, Centrumutvecklare, platsutvecklare, BID-manager eller liknande. Hur upplever n i denne personens roll och vad krävs för att den personen skall lyckas?

Inger: Bra tänkt Karin, strukturen är avgörande hur samverkan kommer att fungera i framtiden

AngelicaDalarna SP: Min åsikt – strukturen är A&O

Jan-Ove Östbrink: Inriktningen i stadsutvecklingsfrågorna kan inte förändras vart fjärde år om en kommun ska vara framgångsrik i sittarbete. Behövs därför en bred uppslutning såväl politiskt som mellan politik och förvaltning för att skapa tydlighet och tilltro!

DanielJ Tomelilla kommun: Det är också viktigt att se sin del i det stora sammanhanget. många gånger tenderar vi att isolera frågor och sammanhang.

Maria Fors: skapa en plats som bidrar till delaktighet samhörighet och lite roligare

Karin Eriksson Mora: På Sollerön pratar vi nu om ASF för att säkerställa underhåll.

Maria Fors: flera städer har ju jobbat med konst i stadskärnan, väldigt lyckat för många

Palle: Tranåsmodellen gemensamt ägt bolag som driver utvecklingsfrågan över tid!